



[۷] اما و اگرها و باید و نبایدهای جوانان
و مشارکت سیاسی

[۴] حق حیات
منشأ مطالبه‌گری

[۱۵] شغل معلمی
متفاوت با سایر مشاغل

هفته‌نامه غیربرخط اراده‌ملت شماره ۳۲، ۲ اسفند ماه ۱۴۰۰

افزایش دستمزدهای پایه فصل مشترک تمام مطالبات صنفی



[۲۰] اتحادیه‌ها و دفاع از منافع مزدبگیران
[۱۳] شکاف نسلی پرستاران
[۲۶] سیاست به زبان خودمانی



هفته‌نامه غیر برخط اراده ملت

سال سوم

۲ اسفند ۱۴۰۰ / شماره ۳۲



صاحب امتیاز:

حزب اراده ملت

مدیر مسئول:

در حال تغییر

سر دبیران:

زیر نظر شورای سردبیری

همکاران این شماره :

زهرا کرد، زهره رحیمی، عاطفه رحمانی،
فاطمه امامی، افشین فرهانچی، حسن غلامی،
کوروش الماسی، رحیم حمزه، حسن اسدی

نشانی:

نشانی: خیابان اسکندری جنوبی، نرسیده به
خیابان آزادی، بن بست خلیلی پلاک ۱ واحد ۱

تلفن:

۰۲۱۶۶۵۶۲۳۰۶

تلفکس:

۰۲۱۶۶۵۶۷۸۴۵



این هفته نامه

ارگان رسمی حزب اراده ملت است



نوشتار

۶



هر چند مشارکت به معنای سهمیه بودن در تمامی فرایندهای
تصمیم‌سازی، برنامه‌ریزی، اجرا، سنجش و اصلاح است، اما
باتوجه به محدودیت‌ها و موانع ریز و درشت و ساختاری و زیربنایی
که در برخی جوامع پیش پای جامعه برای مشارکت قرار دارد...

گزارش

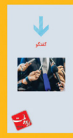
۱۲



شکاف نسلی پدیده‌ایست که همواره با ظاهری ناخوشایند در
مناسبات اجتماعی و فرهنگی خود را نشان می‌دهد و وضعیتی که
سیستم را با مشکلات متعددی روبرو می‌سازد و ملامتی که بخش
عمده‌ای از مجموعه رانبروی انسانی تشکیل دهد این کنش...

گفتگو

۱۶



اعضا شورای شهر جدید پس از گذشت هشت ماه هنوز به
دنبال مسائل حاشیه‌ای شورا هستند و طرح‌ها و برنامه‌هایی که
در حال اجرا می‌باشد طرح و برنامه ناتمام شورای قبل است.
هنوز نقطه عطف و روشنی از شورای جدید به چشم نمی‌خورد...

معرفی و پیشنهاد

۱۹



این کتاب یکی از کتابهای مجموعه قدم اول است که به همت
نشر شیرازه ارائه شده است. کتاب حاضر با تمرکز بر تاریخ ایالات
متحد آمریکا، قدم اولی است برای آشنایی با تاریخ، روش‌ها،
مطالبات و همه آنچه این نهادها برای تبیین و دفاع از مزد حقوق...

اخبار حزبی

۲۳



در بهمن ماه با خبر شدیم که مجموعه انتشارات حزب اراده
ملت ایران دوره سه سال اول فعالیت خویش را به اتمام رسانده
و با رعایت استانداردهای لازم مدنظر وزارت ارشاد، توانست
مجوز فعالیت خویش را برای سه سال دیگر تمدید نماید...



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم
شماره ۳۲

۲ اسفند ماه ۱۴۰۰

به جای مقدمه

در این شماره می خوانید:

مطالبات اصناف و اقشار و...

اصناف و اقشار از جمله مهم ترین مؤلفه های تشکیل دهنده جامعه مدنی است لذا در این شماره هفته نامه اراده ملت نگاهی خواهیم داشت به وضعیت مطالبات صنوف و اقشار مختلف در شرایط فعلی کشور.

در این شماره، موضوع افزایش دستمزدها به عنوان فصل مشترک تمام مطالبات صنفی دستمایه نگارش سرمقاله قرار گرفته و سخن سردبیری حق حیات را منشأ هر گونه مطالبه گری دانسته و در صدد پاسخ به این پرسش برآمده که چرا اقشار گوناگون به خیابان ها می آیند.

در بخش نوشتار، مقاله بلندی داریم در رابطه با اماواگرها و بایدونباید های جوانان و مشارکت سیاسی به همراه نمودارهای حاوی آمار و اطلاعات سودمند که ماحصل بحث های صورت گرفته در جلسه اخیر دفتر سیاسی حزب است. در همین بخش دو نوشتار کوتاه نیز آورده ایم.

در بخش گزارش، دو گزارش ارائه گردیده است. ابتدا نگاهی داریم به وضعیت شکاف نسلی پرستاران و سپس جایگاه و شایات شغل معلمی را متفاوت با سایر مشاغل به ارزیابی نشستیم.

در بخش گفتگو، دو مصاحبه انجام داده ایم با منیر مرتضوی

و رضوان سلماسی از اعضای سابق شوراهای شهر فرخ شهر و همدان درباره نحوه انتخاب شهردار و عملکرد شورای این دو شهر در این چند ماهی که از عمر آن می گذرد.

در بخش معرفی و پیشنهاد، علاوه بر پیشنهاد خواندن کتاب اتحادیه ها با درون مایه ای راجع به دفاع از منافع مزدگیران؛ شهادت می کنیم به تماشای فیلم بسیار جذاب و دیدنی «مردان آهنین» از سینمای لهستان بنشینید و ببینید که چگونه پیگیری جنبش اتحادیه همبستگی با توفیق قرین گردیده و الیهای حق کارگران در تشکیل اتحادیه های صنفی به رسمیت شناخته می شود.

در بخش اخبار حزبی، به بهانه تمدید مجوز فعالیت انتشارات حزب گزارش مختصری از عملکرد سه ساله آن ارائه و نیز اشاره ای گذرا به عناوین مباحث مطرح شده در جلسه اخیر دفتر سیاسی حزب داشته ایم. همچنین پیوستن اعضای سابق حاما به حزب هدا و معرفی مسئول دفتر حقوقی حزب به کمیته حقوقی خانه احزاب از دیگر اخباری است که منعکس گردیده است

و نهایتاً در صفحه آخر با زبانی ساده نگاهی کرده ایم به مشارکت.

حق حیات، منشأ مطالبه گری

به گواه شواهد و مستندات زیست شناسی، باستان شناسی، تاریخی، جامعه شناختی و ... موجود انسانی قبل از جوامع، قوانین مدنی و حکومت ها وجود داشته است؛ بنابراین، امری بسیار طبیعی، منطقی و اخلاقی است، اگر حقوق انسانی (فردی) را مقدم بر انواع حقوق اجتماعی و سیاسی تلقی کنیم. به عبارتی، هیچ جامعه یا حکومتی نمی تواند قوانین را در تناقض با حقوق پیش (فرا) اجتماعی و پیشاسیاسی، انسان ها تدوین یا اعمال کند.

فلسفه وجودی "قدرت مدنی" در شکل سازوکار حکمرانی، برنامه ریزی و سازمان دهی تلاش یکایک شهروندان برای زیستی عاری از فقر، ناامیدی، هراس و ... است. به عبارتی، "حکمرانی مدنی، "کاربرد و مشروع، حق افراد و نهادهایی است که بتوانند تلاش شهروندان برای زیستی عاری از فقر، ناامیدی، هراس، ناامنی و ... را ساماندهی و محقق کنند. آمار چالش های اجتماعی در عرصه های گوناگون معیشتی، اشتغال، آرامش روح و روان، ویرانی بی سابقه اخلاق سیاسی، تضعیف نهاد خانواده و ... مبین این حقیقت است که کارگزاران مدیریت کلان سیاسی در تحقق اهداف، وظایف و فلسفه وجودی خود، ناکام مانده اند.

بنابراین، شرایط بسیار نامطلوب اقتصاد کلان و معیشت بیشتر شهروندان در سراسر کشور، بستر حضور انبوه و انواع اقشار (معلمان، کشاورزان اصفهان، کارگران هفت تپه، کارگران تأسیسات گاز عسلویه، کارکنان قوه قضائیه، کارکنان شرکت نفت و ...) گوناگون به خیابان ها یا جلوی واحدهای صنعتی در سراسر ایران شده است. در رابطه با حضور انبوه اقشار گوناگون در خیابان ها دو پرسش می توان مطرح کرد، یک، چرا اقشار گوناگون به خیابان ها می آیند؟ آیا آسیب دیدگان حق دارند برای بیان مطالبات خود به خیابان ها بیایند؟

مطالبه گری در واژه به معنی "طلب حق از بدهکار" است. در جهان خردباور زمینی، اینکه فلسفه وجودی حکومت ها برنامه ریزی و مدیریت تحقق انواع نیازها، خواسته ها، آرزوها و ... شهروندان تحت حمایت خود است، یک امر کاملاً پذیرفته و بدیهی است؛ بنابراین، با این پیش فرض، پاسخ به اینکه، چرا اقشار گوناگون به خیابان ها می آیند، بسیار بدیهی و شفاف است. شهروندانی که هشت، ده و ... ساعت در روز کار می کنند، اما نمی توانند ابتدای ترین نیازهای خود برای زنده ماندن را تهیه و تأمین کنند. شهروندانی که به خیابان ها می آیند، ماه هاست که حقوق دریافت نکرده اند و یا حقوق دریافتی آن ها بسیار کمتر از آنچه برای "زیست عزتمند یک انسان" لازم است، است.

پاسخ به اینکه آیا حق دارند به خیابان بیایند پیچیده تر است؛

بنابراین، به طور کلی و مختصر نکاتی در این مورد ارائه می شود. "بله". شهروندان حق دارند برای تحقق مطالبات انسانی، طبیعی و ضروری خود به خیابان بیایند. به این دلیل ساده که ناکامی نهاد حاکمیت در انجام وظایف ذاتی، مجوز اعاده مطالبات در خیابان است. اگرچه، شرح وظایف حکومت ها در دوره های گوناگون تاریخی متغیر بوده است، اما می توان حداقل وظایفی برای همه حکومت ها در طول تاریخ در نظر گرفت. در همه جوامع بشری، حتی جوامع قرون وسطی یا ماقبل قرون وسطی حکومت ها "موظف" بوده اند، بستر تحقق نیازهای ابتدایی برای زنده ماندن را برای شهروندان تحت حمایت خود تهیه و تأمین کنند. پیراه نیست اگر یگانه و بنیادی ترین منشأ تحولات سیاسی و اجتماعی که با حضور شهروندان در خیابان ها در طول تاریخ جوامع به وقوع پیوسته، را ناتوانی و ناکامی حکومت ها از تهیه و تأمین حداقل های ملزومات زیست انسانی برای شهروندان تحت حمایت خود تلقی کنیم.

معمولاً، مطالبه حق از طریق حضور در خیابان بعد از تلاش های فراوان و بی حاصل از طریق کانال های قانونی و مدنی، به وقوع می پیوندد. به عبارتی، اقشار گوناگون بعد از "ناامید شدن" از تحقق مطالبات ضروری و ابتدایی، از طریق روش های قانونی و مدنی، به عنوان تنها راهکار برای اعاده مطالبات خود به خیابان ها می آیند. نکته حائز اهمیت که به گواه شواهد و تجربیات تاریخی و معاصر، صاحبان قدرت از درک آن عاجز هستند، اینکه مطالبه گری در خیابان در نهایت منجر به مطالبه گری با روش های فراقانونی و غیرمدنی و بی نظمی گسترده اجتماعی خواهد شد.

اگر درک کنیم و بپذیریم که تنها و تنها "دلیل وجودی" صاحب منصبان، نهادهای سیاسی، اقتصادی و ... و به طور کل سازمان حکمرانی، ساماندهی امور و دارایی ها ملی برای تهیه و تأمین ابتدایی ترین نیازهای شهروندان تحت حمایت خود است، آنگاه، باتوجه به زیست غیرانسانی میلیون ها "شهروند مسلمان"، امری بسیار بدیهی و منطقی است که اقشار گوناگون چون معلمان، کارگران هفت تپه، کارکنان قوه قضائیه، کارگران عسلویه، کارکنان شرکت ملی نفت، کولبران، سوخت بران و ... خواستار مطالبات خود از صاحب منصبان، نهادهای سیاسی و حاکمیتی شوند. به عبارتی، نه نظم حقوقی و نه هیچ نهاد حاکمیتی مجاز نیستند، مانع مطالبه گری به حق اقشار گوناگون شوند. به این دلیل ساده و بدیهی که "رضایت شهروندان" تنها دلیل وجودی سازمان حکمرانی و نظم حقوقی حاکم بر فعل و انفعالات اجتماعی در همه زمینه ها است.



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم

شماره ۳۲

۲ اسفندماه ۱۴۰۰

افزایش دستمزد پایه، فصل مشترک تمام مطالبات صنفی

سایر منظرها قاعداً باید در یک تعامل فی مابین اصناف و شغل‌های مختلف حل و فصل شود. و گرنه هر صنفی شغل خود را سنگین و سخت و پراهمیت ارزیابی می‌کند و انتظار دارد که نسبت به سایر مشاغل درآمد بالاتری داشته باشد. در این بین ایجاد کارگروه‌هایی دائمی با حضور نمایندگان مشاغل مختلف می‌تواند چاره کار باشد. این کارگروه‌ها به‌طور مداوم شرایط را رصد می‌کنند و اختلاف درآمد بین مشاغل مختلف را سازمان‌دهی می‌کند. در این بین دولت نیز می‌تواند نقش تسهیل‌گر یا میزبان را ایفا کند. طبیعی است که بر اساس الگوهای تجربه‌شده در حکمرانی مطلوب اختلاف بین بالاترین درآمد تا پایین‌ترین درآمد نباید بیش از چندبرابر باشد. به این طریق می‌توان تمام پارامترهای دخیل در میزان دریافتی را نه فقط در یک رده شغلی و پشت درهای بسته، بلکه در یک شرایط برابر و به‌صورت شفاف مطرح کرد و ایجاد توافق نمود.

مشکل فعلی در کشور ما این است که اولاً درآمد پایه نازل است و کف درآمد، کفاف یک زندگی آبرومند را نمی‌دهد و در قدم بعدی هر گروه تلاش می‌کند با مذاکره مجزا با متولیان امر - که در بیشتر موارد دولت است - مسئله خود را بدون توجه به مشکلات و مسائل سایر اصناف و مشاغل حل کند و بسته به نفوذ خویش در ساختار دولتی تمام امتیازات موجود را برای خود استیفا نماید. مثلاً در وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی به دنبال اقتدار سنتی اقشار پزشک شاهد این هستیم که ایشان با نفوذ خود تلاش می‌کنند تا اگر بودجه‌ای وارد وزارتخانه می‌شود سهم و نفع ایشان نسبت به سایر شاغلین این وزارتخانه بیشتر باشد و حتی اگر در عمل نیز این اتفاق نیفتد، تصویر ذهنی ایجادشده بر این اساس است. در حالی که در یک ساختار دموکراتیک همه گروه‌های ذی‌نفع در گفتگوهای رودررو حضور دارند و با توجه به مجموعه شرایط تقسیم منافع صورت می‌گیرد و در این میان میزبان فقط نقش تسهیل‌گری را ایفا می‌نماید.

در ایران دولت‌های مختلف چه در قبل از انقلاب ۵۷ و چه بعد از انقلاب ۵۷ خود یک پای این دعوا بوده‌اند و نخواسته‌اند نقش میانجی و تسهیل‌گر را ایفا نمایند و اصلی‌ترین علت آن نیز این است که در ایران دولت خود را مالک و صاحب‌اختیار می‌داند و علاقه‌ای به واگذاری این اقتدار و تسلط به سایر گروه‌های اجتماعی و صنفی را ندارد و مجموعه تلاش‌هایی که برای قدرت‌بخشیدن به گروه‌های صنفی وجود داشته است نیز با ممانعت شدید دولت روبرو شده است و دولت حتی در مواردی که مجبور به رسمیت شناختن این نهادهای صنفی شده است تلاش کرده تا کار را نه در یک گفتگوی عمومی و چندجانبه بلکه در مذاکره دوجانبه پیش ببرد.

شاغلین اصناف مختلف از چند منظر نسبت به حقوق و مزایا و دریافتی خویش می‌توانند معترض باشند: منظر اول تأمین معیشت حداقلی برای یک زندگی آبرومند است. (نه در حد بخور و نمیر) منظر دوم در مقایسه با میزان سختی کاری است که ایشان انجام می‌دهند. در منظر سوم ایشان میزان تخصصی بودن و مدت زمانی را که صرف رسیدن به این جایگاه مهارتی کرده‌اند را مینا قرار می‌دهند. از منظر دیگر در مقایسه با هم‌تایان داخلی یا خارجی خویش انتظار دریافتی بالاتر از وضع موجود را دارند. البته می‌توان موارد دیگری را نیز به این منظر اضافه کرد.

در این میان اولین منظر مهم‌ترین و کلیدی‌ترین حالت را تصویر می‌نماید. هیچ فرد شاغلی نباید آن‌چنان درآمد کمی داشته باشد که نتواند معیشت اولیه خود و خانواده‌اش را تأمین کند؛ لذا در این باب باید به شیوه‌های مختلف تمهیدی اندیشیده شود تا حداقل درآمد برای همه اقشار و اصناف و کارگران و کارمندان تأمین شود و راه‌های گریز این موضوع نیز بسته شود. اگر این امر محقق شود مطمئناً بخش وسیعی از کارگران و کارمندان رضایت نسبی خواهند داشت.

برای مشخص‌سازی این کف معیشتی در ابتدا باید میزان دقیق خط فقر مشخص شود و اجازه داده نشود که هیچ فردی در هیچ‌گالی دریافتی کمتر از این میزان داشته باشد. متأسفانه الان نه این میزان خط فقر سالانه اعلام می‌شود و نه وقتی اعلام می‌شود یک عدد مناسب است. از طرفی راه‌های فرار گسترده‌ای برای کارفرمایان خصوصاً دولت وجود دارد که پرداختی‌های کمتر از این میزان داشته باشند. در حال حاضر حدود ۳۰ درصد پرستاران شاغل در کشور قراردادهای غیر کلاسیک دارند. بسیاری از اساتید و سایر کارندان واحدهای دولتی نیز شرایط مشابهی دارند. تازه این در بخش دولتی با نظارت‌های بیرونی نسبتاً مناسب است. در بخش خصوصی که این وضعیت بسیار اسفبارتر است. قوانین موجود و ناظرین بر اجرا این قوانین بسیار ناکارآمد هستند و عملاً جلوی این اجحاف را نمی‌گیرند.

در این بین نقش دولت بسیار کلیدی است هم به‌عنوان بزرگ‌ترین کارفرمای کشور و هم به‌عنوان یک ناظر بی‌طرف در مورد بخش خصوصی. دولت در حوزه مربوط به خویش به علت اینکه بزرگ‌ترین کارفرمای کشور است و حدود چند میلیون کارمند و کارگر را در قالب‌های مختلف تحت پوشش دارد

نمی‌خواهد که سطح حقوق افزایش یابد. در مورد بخشی خصوصی نیز گرچه دولت معمولاً نقش بی‌طرفی را به خود می‌گیرد ولی عملاً پشتیبان طبقه سرمایه‌دار است و از منافع ایشان در برابر مزدبگیران دفاع می‌کند؛ لذا هنوز در ایران مشکل حداقل دستمزد یک چالش عمده است که قصدی برای حل آن نیز از طرف مجموعه حاکمیت وجود ندارد.



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم
شماره ۳۲

۲ اسفند ماه ۱۴۰۰



نوشتار



اما اگرها و باید و نبایدهای جوانان و مشارکت سیاسی

هرچند مشارکت به معنای سهیم بودن در تمامی فرایندهای تصمیم سازی، برنامه ریزی، اجرا، سنجش و اصلاح خواهد بود. اما باتوجه به محدودیت ها و موانع ریزودرشت و ساختاری و زیربنایی که در برخی جوامع پیش پای جامعه برای مشارکت هست، در این مقاله نگاه عام تر و وسیع تری به آن می اندازیم و البته قصد ما در این یادداشت، موشکافی بحث "مشارکت سیاسی" نیست. طی این سخنان، از ۴ زاویه به محور بحث نگاه خواهد شد. (نگاهی به مشارکت سیاسی جوانان در کشورهای جهان (صرفاً

توصیفی و نه تطبیقی) خواهد انداخت. ۲. مروری بر مشارکت سیاسی جوانان در ایران خواهیم داشت. چه در قالب کنش سیاسی حزبی و یا خارج از این چهارچوب. ۳. نگاه اختصاصی به وضعیت جوانان در حزب اراده ملت ایران خواهیم داشت و گذری بر فراز و نشیب های آن خواهیم انداخت. ۴. در انتها با تأکید بر الزامات و بایدهای افزایش مشارکت جوانان با نگاه اختصاصی در حزب اراده ملت ایران بحث را به پایان خواهیم برد.

۱. جوانان و مشارکت سیاسی در دنیا

الف- ابهام در مشارکت سیاسی:

مشارکت سیاسی جوانان همچنان یکی از مسائل اصلی پیشروی دموکراسی های معاصر است. این پرسش یکی از محورهای مورد بحث در حوزه مشارکت سیاسی جوانان است: آیا مشارکت سیاسی جوانان در دنیا به طور مشهودی کم شده است؟ آمارهایی که با سنجش های سنتی تر مشارکت سیاسی جوانان را اندازه می گیرند، پاسخشان آری است. اما مطالعات و بررسی های دقیق و به روز که سنجش های متنوع تری را در اروپا به کار می گیرند، نشان می دهد که این، انواع و اشکال مشارکت سیاسی است که تغییر کرده، و گر نه مشارکت سیاسی جوانان از قضا افزایش نیز یافته است؛ لذا در حال حاضر این مهم به رسمیت شناخته شده که جوانان در سراسر اروپا، درگیر طیف وسیعی از فعالیت های «سیاسی» هستند. آن ها اشکال متنوع و خلاقانه و جدیدی از مشارکت سیاسی را ایجاد و برجسته کرده اند. به ویژه در رابطه با زنان جوان و جوانان از مناطق و جغرافیایی که کمتر امکان و فرصت مشارکت سیاسی را داشته اند.

ب- انواع مشارکت سیاسی:

در مطالعات علمی پیرامون مشارکت سیاسی جوانان تمامی اقدامات و فعالیت های زیر در دسته مشارکت جوانان ثبت گردیده و بشمار آمده است:

تحریم/تظاهرات/اعتراض/اعتصاب/امضای کارزار/پویش سیاسی/پوشیدن لباس یا استفاده از نماد/ رأی دادن در انتخابات/حضور در ستادهای انتخابات/تبلیغات انتخاباتی/ارتباط با سیاستمداران و چهره های سیاسی/پیگیری اخبار سیاسی/همراهی با حرکت ها و جنبش های ملی و منطقه ای و محلی و بین المللی/مشارکت در حزب سیاسی/کمک مالی/شرکت در جنگ/همکاری با یک جنبش درون مرزی یا فرامرزی/حضور در هیئت های مشاوران جوان (نهادهای دولتی یا جامعه مدنی)/عضویت سازمانی در سازمان های مختلف از جمله: باشگاه جوانان یا هر نوع سازمان جوانان، سازمان فرهنگی یا محلی باهدف بهبود جامعه، سازمان های فعال در حوزه

تغییرات اقلیمی و زیست محیطی، حقوق بشری یا توسعه /پویش های اجتماعی تا شبکه های بین المللی / حتی ایجاد یک فضای محافظت شده برای ارسال پیام های خود به دیگران، به خودی خود نوعی عمل سیاسی محسوب می شود. مقاومت در برابر گفتمان های سنتی و رایج از سوی گروه های مختلف جوانان به شکلی واضح به چشم می خورد.

ج- عواملی که بر الگوهای مشارکت سیاسی در بین جوانان تأثیر می گذارد (با نگاه به مطالعاتی در اتحادیه اروپا):

- بلوغ دموکراتیک دولت و جامعه؛ در بین دموکراسی های متمایز، مشارکت سیاسی جوانان به شیوه های مختلف مشاهده می شود.
- سن دموکراسی کشور و جامعه؛ عامل دیگری بر مشارکت سیاسی جوانان است. سطح مشارکت در دموکراسی های تازه تأسیس پایین تر است.
- عوامل دموگرافیک (جمعیت شناختی) مانند جنسیت، سن، تحصیلات و طبقه اجتماعی جوانان در سایه دیگر عوامل بر مشارکت ایشان تأثیر می گذارد.
- وقایع سیاسی در داخل و در سطح بین الملل می تواند به طور مقطعی یا موردی مشارکت سیاسی را بالا و پایین کند. مانند حادثه ۱۱ سپتامبر یا انتخابات اخیر آمریکا یا استقلال از اتحادیه اروپا، همگی، برای جوانان داخل کشورهای مربوطه موجب کنش و واکنش های سیاسی گردید. در عین حال رخداد ۲۰۲۱ افغانستان به عنوان یک وضعیت برون مرزی نیز این ظرفیت را داشت که توجه جوانان را از سراسر جهان به خود جلب نماید و آن ها را به بروز واکنش ها و کنش های مختلفی وادار.
- وقایعی که سبک زندگی افراد را متأثر می کند. به طور مثال بحران شیوع کووید و یا محدودیت در شبکه های ارتباط مجازی هر دو موضوع رفتار سیاسی جوانان را در سراسر دنیا تحت تأثیر قرار داد. با خود این موضوعات محور کنش سیاسی بودند و یا تأثیری غیرمستقیم داشت.
- فناوری ها و ابزارهایی که امکان مشارکت را متأثر می کنند، به ویژه بر روی جوانان که بیشترین کاربران این فناوری ها هستند



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم
شماره ۳۲

۲ اسفند ماه ۱۴۰۰



هفته‌نامه غیربرخط
اراده ملت

سال سوم
شماره ۳۲
۲ اسفندماه ۱۴۰۰

● سیاست‌های جوان‌محورانه دولت‌ها و برنامه عملی این سیاست‌ها در کنار این عوامل مؤلفه‌هایی چون آگاهی سیاسی، میهن‌پرستی و علاقه به وطن در میان جوانان، میزان رضایتمندی کلی از زندگی و شرایط کار و تحصیل، و احساس امنیت از کنش ورزی سیاسی همگی می‌توانند میزان و الگوی مشارکت را دست‌کاری و متأثر کنند.

د- موضوعات مورد توجه جوانان:

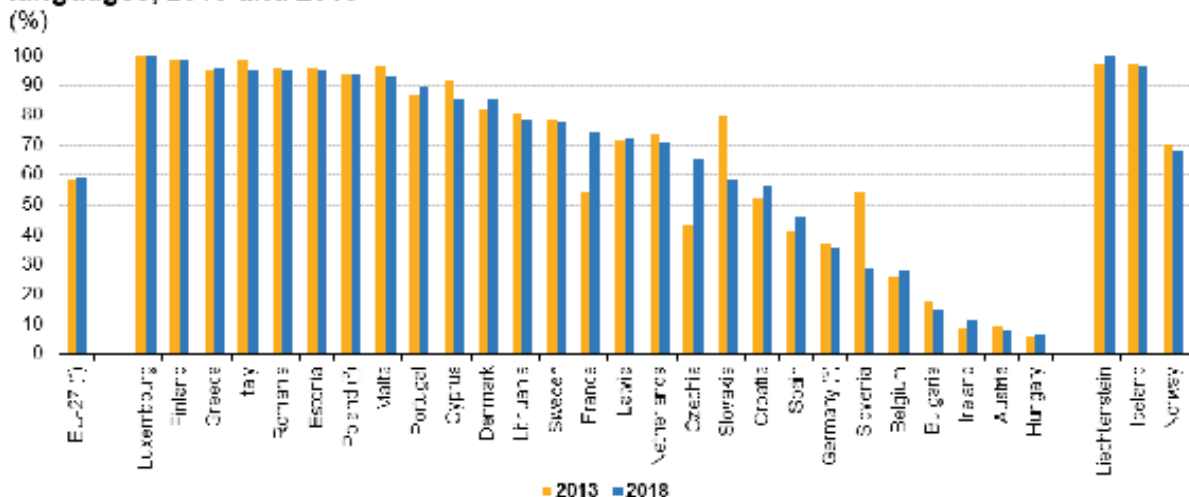
در حال حاضر مسائل و محورهایی چون تبعیضات جنسیتی، احساسات و باورهای نژادپرستانه یا ضد نژادپرستی، دغدغه‌های زیست‌محیطی، کم‌وکیف برخورداری از مراقبت‌های بهداشتی و حوادث گاه‌به‌گاه تروریستی از عواملی هستند که بیش از دیگر موضوعات، توجه جوانان و به دنبال آن مشارکت ایشان را جلب می‌کنند. درعین حال جوان چپ با نگاه انترناسیونالیستی و جهان‌وطنی هم به ارزش‌ها و آرمان‌های سوسیالیستی در هر نقطه از جهان، واکنش‌های سیاسی ابراز می‌کنند.

ه- نگاهی به آمارها:

مطالعات در جوامع اروپایی نشان می‌دهند که درصد مشارکت سیاسی مردان به زنان، رقمی حدود ۶۰ به ۴۰ است. حضور و مشارکت جوانان در پارلمان (زیر ۳۰ سال) کمتر از ۳ درصد، (زیر ۴۰ سال) کمتر از ۱۶ درصد و (زیر ۴۵ سال) کمتر از ۳۰ درصد است. تجمع این ارقام، ما را با عدد نهایی قابل توجه و چشمگیری مواجه می‌کند که گاه در برخی کشورهای اروپایی به نزدیک ۶۰ درصد پارلمان می‌رسد. طی نظرسنجی که صورت گرفته است حدود ۵۶ درصد جوانان فواید درگیری و مشارکت‌های سیاسی را افزایش دانش و مهارت برای استفاده در آینده می‌دانستند. حدود ۳۳ درصد، آن را مفید برای بهبود سیاست‌ها در حوزه جوانان می‌شمردند. نزدیک ۱۰ درصد، گسترش

دایره دوستی‌ها و روابط سیاسی را از فواید آن شمردند و درنهایت حدود ۱ درصد، آن را مسیری برای کمک به اشتغال خوانده‌اند. با درنظرگرفتن انواع و اقسام مشارکت‌ها. حدود ۸۰ درصد جوانان در سطح بالا یا متوسط و معمول درگیر مشارکت سیاسی و حدود ۲۰ درصد آن‌ها میانه‌ای با این مشارکت ندارند. چشم‌انداز ۵ سال آینده از نگاه جوانان درگیر در امر سیاست، البته با نگاه شخصی به موضوع ۶۵ درصد کاندیداتوری در اشکال مختلف انتخاباتی از محلی تا ملی، ۱۰ درصد پوزیشن‌های اجرایی، ۵ درصد حضور در سازمان‌ها و وزارتخانه و نزدیک ۲ درصد به کسوت نخست‌وزیری می‌اندیشیدند. لازم به یادآوری است که از حدود ۹۰ میلیون جوان اروپایی زیر ۳۰ سال، تقریباً ۵۰ درصد عضو یک سازمان یا کلپ یا انجمن هستند و رقمی حدود ۱۰۵ میلیون نفر به‌عنوان داوطلب مشارکت می‌کنند. در نگاه دیگری به آمارها و نمودارهای ۲۰۲۰ اشاره به چند مورد مهم، ضروری به نظر می‌رسد که در بخش مربوط به جوانان در ایران به تحلیل و ارزیابی ما کمک شایانی می‌کند. آمارها نشان می‌دهند که بخش وسیعی از جوانان زیر ۲۵ سال که مشغول تحصیل هستند در دوران پس از تحصیل، یعنی بعد از ۲۵ سالگی وارد بازار کار می‌شوند و اشتغال به تحصیل، جای خود را به اشتغال به کار می‌دهد و جوانان زیر ۳۰ سال مشغول به کار نزدیک ۸۰ درصد را شامل می‌شوند. (نسبت و کار و تحصیل). آمار دیگری نشان از آن دارد که جوانان در اکثر کشورهای اروپایی، در دوره دبیرستان خود غیر از زبان مشترک، دستکم به دو زبان خارجی دیگر آشنایی دارند. (معیاری برای آموزش توانمندکننده) و درنهایت آمار مشارکت‌های سیاسی جوانان در این کشورها نیز نشان از آن دارد که تفاوت و فاصله جدی بین درصد مشارکت‌هایی چون رأی دادن و شرکت در انتخابات (حدود ۸۰ درصد) با حضور در یک حزب سیاسی (حدود ۲۰ درصد) دارد.

Lower secondary school pupils learning two or more foreign languages, 2013 and 2018



Note: lower secondary pupils are classified by ISCED level 2.

(*) 2016 instead of 2018.

(†) 2019, estimate.

(‡) 2017 instead of 2018.

Source: Eurostat (online data code: educ_uoe_lang02)

eurostat



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم
شماره ۳۲

۲ اسفند ماه ۱۴۰۰

سنگینی می کنند، به مراتب چشمگیرتر است. نگاهی به جدول زیر اشاره به همین وضعیت است.

۷۱	میانگین سنی مجلس خبرگان رهبری
۸۴	میانگین سنی شورای نگهبان
۸۸	میانگین سنی مجمع تشخیص مصلحت نظام
۵۲	میانگین سنی مجلس شورای اسلامی
۵۶	میانگین سنی دولت ها (از دولت اول به دوازدهم بصورت افزایشی)
۴۵	میانگین سنی در شوراهای مرکزی و کمیته ها و واحدهای تشکیلاتی و شورایی (افزایشی)

پ- مشکلات جوانان ما در مسیر مشارکت سیاسی در ایران

- فقدان زیرساخت های توسعه سیاسی چون رسانه آزاد و احزاب بالغ و آزاد،
- فقدان یا ناکارآمدی در آموزش ها و کسب توانایی و مهارت برای انجام کار تیمی و گروهی و همین طور نگاه فنی و علمی به مسائل و رویکرد پروژه محوری،
- فقدان امنیت اقتصادی و شغلی و وابستگی مادی به والدین حتی در جوانان بالای ۳۰ سال،
- افت شدید میزان ماندگاری نیروهای کار و نیروهای فعال در کشور،
- فقدان برنامه توسعه کلان و درازمدت توسعه محورانه،
- نهادینه نشدن ارزش هایی چون دموکراسی و همبستگی و عدالت،
- فرهنگی که نه از عناصر نظم دهنده و اطاعت پذیر فرهنگ کنفوسیوسی برخوردار است و نه مزایای فرهنگ تفکر نقاد و پرسشگر را دارد که هر کدام از این عناصر می توانند کمک کننده مسیری از فعالیت سیاسی باشند.
- فاصله گرفتن جوانان از روحیه آرمان خواهی و افزایش گرایش های فرصت طلبانه و جاه طلبانه (که البته در این یادداشت از علل درمی گذریم)
- فضای ناامید کننده و غیر کامیابانه برای جوانان
- رادیکالیزه شدن حرکت های سیاسی
- پررنگ شدن شکاف هایی چون شکاف قومیتی که ظرفیت کنش های سیاسی را در مسیر و در هدفی خردتر و محدودتر و انحصاری تر هدایت می کند.

۲. جوانان و مشارکت سیاسی در ایران

الف- عوامل مؤثر بر مشارکت سیاسی جوانان در ایران

در باب مشارکت سیاسی جوانان در ایران، بسیاری از مؤلفه های تأثیرگذار که در متن بالا ذکر شده است، در مورد جوانان ایران هم صدق می کند. اما علاوه بر موارد بالا، در این یادداشت به نکاتی که در جامعه ایران بیشتر به چشم می خورد نیز اشاره ای خواهیم داشت. مشارکت جوانان در امر سیاسی می تواند متأثر از دانشگاه، فضای دانشگاهی و آموزش های آکادمیک، متأثر از عوامل زیر قرار می گیرد: فرهنگ کار مدنی، متأثر از جریان ها و جناح ها و احزاب سیاسی، شکست ها و موفقیت های این جریانات، تنوع احزاب سیاسی و رویکرد و روش آن ها، نقش و رفتار و گفتار چهره های سیاسی، دستاوردهای کنش ورزی، فشارها و رویکردهای امنیتی، تجارب قبلی شخصی در زمینه کنش سیاسی، فضای سیاسی عمومی در برخی مقاطع، دولت مستقر، عوامل هویتی جوانان، امنیت و ثبات اقتصادی و اجتماعی، حضور و فعالیت نخبگان در مورد جوانان.

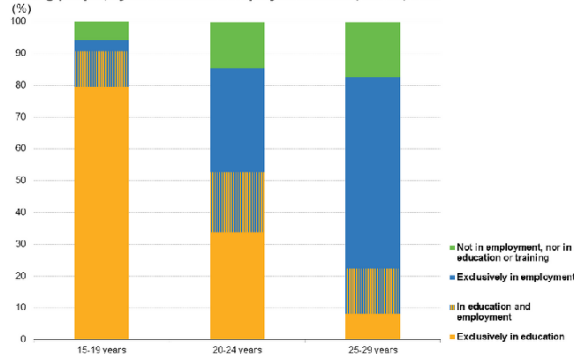
در خصوص انواع مشارکت نیز، با در نظر داشتن برخی محدودیت های قانونی که در ایران برای انواعی از مشارکت ها وجود دارد، اما تمامی شکل های مطرح شده در بخش پیشین در مورد جوانان ایران نیز صدق می کند.

دغدغه سیاسیون کلاسیک و حزبی در ایران نیز، این است که بین اشکال جدید و سنتی تر سیاست حزبی، پیوند ایجاد کنند. به نوعی که کنش ورزی های حزبی و تشکیلاتی نسبت به اقدامات فردی و مجازی، رونق بیشتری داشته باشند.

پ- نگاهی به وضعیت سن و سال مدیران و مسئولین

پس از انقلاب تمامی احزاب و نهادهای دولتی و حکومتی کشور از بدنه جوان جامعه پیش می رفتند. مسئولیت های کشوری و لشکری، نمایندگان مجلس و شوراهای و مدیران را در بیشتر موقعیت ها، جوانان برعهده گرفته بودند. اما با گذشت زمان، این وضعیت تغییر کرد به طوری که برای مثال؛ آمارها تأیید می کنند که دولت به دولت، میانگین سن کابینه حدود ۵ سال افزایش یافته و اکنون ما با بدنه ای مملو از افراد میان سال و سالمند به مدیریت اجرایی مشغول هستیم. این وضعیت در خصوص انواع و اقسام نهادهای دولتی و حکومتی که سایه تصمیمات آن ها بر دیگر مجموعه ها

Young people, by education and employment status, EU-27, 2019





هفته‌نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم

شماره ۳۲

۲ اسفندماه ۱۴۰۰

پرسش مهم: با توجه به فقدان زیرساخت‌های ضروری که برای کامیابی مشارکت‌های سیاسی لازم به نظر می‌رسند، آیا ما در سپهر سیاسی ایران، این تنوع در افعال سیاسی را مشارکت تلقی کنیم و آیا این مشارکت‌ها می‌تواند ما را به مقصود سیاسی برساند؟

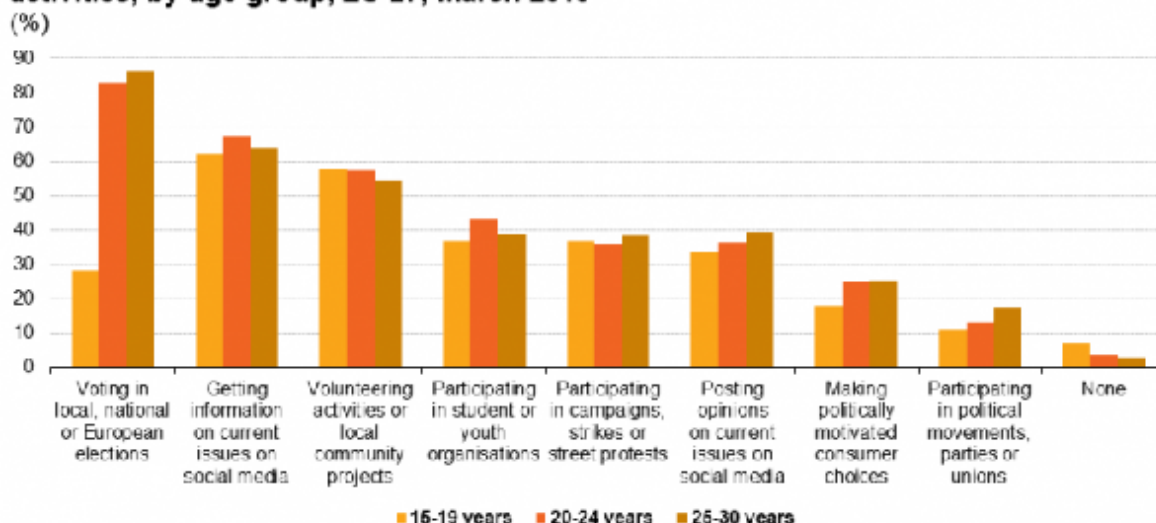
وسیع و امیدوارکننده است. اینکه دیدگاه سیاسی اجتماعی آن‌ها در همسویی با جریان حاکم است، امید و اعتمادبه‌نفس و باور لازم را برای طی مسیر سیاسی به آن‌ها می‌دهد و امکانات و تسهیلات و چشم‌انداز جوانان در جناح اصلاح‌طلب، تحول‌خواه و مخالف، در طیفی از محدودیت قرار دارد. اینکه دیدگاه سیاسی اجتماعی آن‌ها در ناهمسویی با جریان حاکم و حتی در تعارض با آن است، امید و اعتمادبه‌نفس و باور لازم را برای طی مسیر سیاسی از آن‌ها سلب می‌کند و وجود آن‌ها را مملو خشم و احساس ناکامی می‌کند.

ت- توجه به تفاوت وضعیت در دو اردوگاه سیاسی همسو با قدرت حاکم و غیرهمسو با قدرت مرکزی در ایران حائز اهمیت ویژه است:

در ارزیابی مشارکت سیاسی جوانان، تعلق آن‌ها به هر یک از اردوگاه‌های بالا سرنوشت و فرایندی بسیار متفاوت را برای ایشان رقم می‌زند. شاید پایان یکی حصر و حبس و حتی حذف فیزیکی و پایان دیگری جایگاه ریاست‌جمهوری یا رهبری یک حزب پرشمار باشد.

به‌طور مثال وضعیت جوانان در جناح اصول‌گرایی و چشم‌انداز آن‌ها متفاوت است. فرصت مشارکت، امتیازات و آزادی‌ها و چشم‌انداز آن‌ها

Young people having participated in various social, political and civic activities, by age group, EU-27, March 2019



Note: the survey participants were asked 'Have you ever participated in the following activities?': multiple answers were permitted. Estimates for the EU-27 made for the purpose of this publication based on Eurobarometer data.

Sources: Eurostat (online data codes: demo_pjan and demo_pjangroup) and Flash Eurobarometer 478 — How do we build a stronger, more united Europe 2019

eurostat



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم

شماره ۳۲

۲ اسفند ماه ۱۴۰۰

نوشته‌های کوتاه

به یاد مونا

زهره و رؤیاهای خاموش او

فاطمه امامی

کلاس چهارم دبستان بودم، زهره دوستم خواهری داشت به نام زهره که همیشه غصه دار سختی ها و ناراحتی های او بود. زهره برای ما همیشه از سختی ها و آسیب های روانی که خواهرش دیده بود، صحبت می کرد. زهره ۴ سال بزرگ تر از زهره بود، زهره در سن ۱۲ سالگی به اجبار با پسر عمویش ازدواج کرده بود. به گفته زهره، خواهرش خیلی دوست داشت مثل زهره درس بخواند. زهره در دوران کودکی خانم شده بود و به اجبار خانواده ازدواج کرده بود. یکی از آرزوهای قشنگ زهره، بزرگ شدن و درس خواندن و داشتن استقلال و مثل زهرانشدن بود. ساعت های ورزش، زهره بهانه ای به مدرسه ما می آمد و با ما والیبال بازی می کرد. ما بچه ها با تعجب به او نگاه می کردیم! و یا شاید درک نمی کردیم چه لحظات شیرینی از او گرفته شده است. طبق قانون زهره اجازه نداشت به مدارس عادی برود و باید به مدرسه بزرگسالان می رفت. هر چند خانواده و همسرش، او را از مدرسه رفتن هم دیگر محروم کرده بودند. به هر حال او و شاید دوستان دیگر ما، نمی توانستند کنار ما قرار گیرند، آن ها استروژن زیادی داشتند.

سواد سیاسی

قدرت سواد

حسن اسدی

سواد قدرت تغییر ایجاد می کند و سواد سیاسی تغییر را در بحث کاستن از هزینه ها دنبال می کند و یا می کوشد تا با عمق بخشیدن به درک و فهم آدمی از زیستن در شأن انسانی تغییرات را در راستای مستمر ساختن بهبود و تعالی به انجام برساند

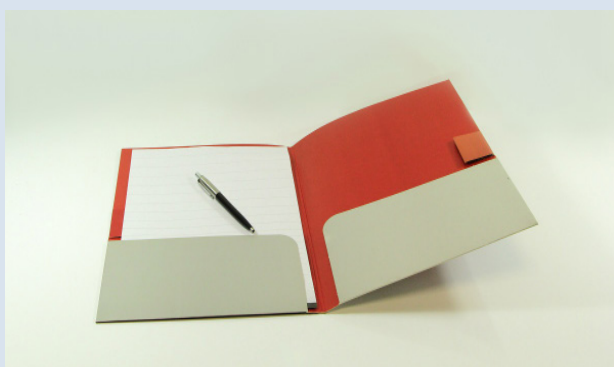
متأسفانه ما با این استمرار به صورت تاریخی بیگانه ایم یعنی اگر امروز خودمان را در موقعیتی هم راستا با تحولات علمی جهانی نمی یابیم نباید فکر کنیم که این وابسته به نسل موجود و یا حکومت فعلی است بلکه به هر مقطعی از تاریخ کشورمان مراجعه کنیم به غیر از مقاطعی که آن هم کوتاه و یا مربوط به قرن ها پیش از این بوده است در باقی مقاطع به صورت منفصل از حال و هوای جهان بوده و عمل کرده ایم که شوربختانه این امر در این زمان بسیار عریان تر و علنی تر از هر زمانی بوده است

برای نمونه زمانی که جهان از آب جاری کره استخراج می کند ما منابع حیاتی زیر سطحی آبمان را برای تولید خیار و خربزه استحصال می کنیم و نابود می سازیم

در آسیب شناسی بروز این پدیده بسیار نامتعارف و نابهنجار قبلاً به سطحی نگری و سطحی اندیشی اشاره کردیم و تا حدودی به تبعات آن نیز پرداختیم و اکنون می خواهیم با اشاره به این نکته که ما با جمع آوری و تجزیه و تحلیل اطلاعات بیگانه ایم و از داشتن خزاین انباشته از اطلاعات و دانش قبلی بی بهره ایم، بگوییم که در عمل، از نیاز به دانش که به نوعی از ادغام دو فرایند فوق به دست می آید و می تواند راه نویی را پیش رویمان بگشاید بیگانه ایم و از این روست که نه از گذشته دانش و اطلاعات علمی طبقه بندی شده ای در اختیار داریم و نه تلاش برای جمع آوری و یا کسب دیتاهای به روز از اطلاعات را بکار بسته ایم تا با طبقه بندی ورودی های ذهنی مان بتوانیم زمینه مساعدی برای آیندگان تولید کنیم.



گزارش





هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم
شماره ۳۲

۲ اسفند ماه ۱۴۰۰

شکاف نسلی پرستاران

شکاف نسلی پدیده ایست که همواره با ظاهری ناخوشایند در مناسبات اجتماعی و فرهنگی خود را نشان می دهد. وضعیتی که سیستم را با مشکلات متعددی روبرو می سازد و مادامی که بخش عمده ای از مجموعه را نیروی انسانی تشکیل دهد این کنش نامتوازن بین دو نسل سبب بروز مشکلات عدیده ای می گردد. نظام سلامت به عنوان یکی از دستگاه های عریض و طویلی که دارای گستره های متعدد آموزشی، پژوهشی، درمانی و بهداشتی است نیز چنین شرایطی را تجربه می کند. این در حالی است که بخش اعظمی از خدمات این نظام توسط نیروی انسانی ارائه می گردد. این روزها که شاهد حضور پرستاران نسل سوم انقلاب یا به عبارتی دهه هفتاد در مناسبات اداری و بخش های درمانی هستیم موجی نو از رفتار و کنش را در این سیستم شاهدیم. به گونه ای که بعضاً سبب شکل گرفتن گونه متفاوتی از روابط فی مابین پرستار - مافوق و پرستار - بیمار می شود و از آنجایی که بخش قابل توجهی از ارائه خدمات درمان بر عهده نسل جوان است این تفاوت رویکرد، وجهه بارزتری دارد.

سوخت انرژی جوانان!

سهم الدینی مسئول بخش دیالیز یکی از بیمارستان ها است. وی با ۲۷ سال سابقه در کسوت های مختلفی نظیر پرستار، سوپروایزر و مسئول بخش این شکاف نسل و ورود جوانان را به بدنه درمان مؤثر ارزیابی نمی کند و معتقد است: شرایط فرهنگی، آموزشی و شیوه اجتماعی شدن فرزندان هر نسل نشانگر مجموعه رفتار آنها در سیستم است و در این مورد متأسفانه آموزش های غلط خانواده، مدارس، دانشگاه و اجتماع سبب شده که این انرژی جوانی در جهتی غیر مؤثر به کار گرفته شود. از طرفی الگوی سنی مدیران در نگرش های کلان سیستم بی تأثیر نبوده و سیستم هم

در همراه کردن این نیروهای جوان از خود تبحری نشان نداد و نتیجتاً این انرژی مضاعف در نسل جوان که می توانست موتور محرکی برای مجموعه باشد صرف حل تعارضات شکاف نسلی گردید.

بیمار، قربانی شکاف نسل!

از او می پرسیم پس شکاف نسل برای شما مشکلاتی به همراه آورده است. نام می برید؟

این شکاف نسل فاصله معنایی زیادی را بین نیروهای جوان و نیروهای قدیمی به وجود آورده که این فاصله سبب تعارضات مختلف بین نیروهای سابقه بالا و پایین است. از طرفی تبعات این موضوع دامن بیمار را هم می گیرد و آن ها از رابطه توأم با همدلی بی بهره می مانند چون عملاً این نسل همدلی و همدردی را با همکار یا مریض نیاموخته اند. از طرفی باتوجه به کاهش تعاملات اجتماعی و کوچک شدن خانواده ها، گرایش به زندگی انفرادی، خودمحوری در نسل فعلی و تغییر در ساختار ارزش های اجتماعی جامعه چنین کنش اتری اجتنابناپذیر است؛ در صورتی که نسل پیشین عمدتاً متعلق به خانواده های گسترده با مناسبات اجتماعی فراوان بودند که این تنوع در ارتباطات سبب می شد وقتی وارد سیستم می شوند در مواجهه با تکرر دیدگاه و رفتار حاکم بر مجموعه برخورد صبورانه و مناسب تری داشته باشند.

هنجار شکنی نسل جدید

از ایشان راجع به تابو یا هنجار شکنی جوانان می پرسیم و می گوید: به نظر می آید که چهار چوب ها به مرور و به مدد آگاهی جامعه و تعاریف جدیدی که از حق مشتری در سیستم (چه مشتری داخلی که پرستاران جزئی از





هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم
شماره ۳۲

۲ اسفندماه ۱۴۰۰

آن محسوب می شوند و چه مشتری خارجی که بیمار است) به مرور تغییر کرده است و ما شاهد این تغییر در سطوح بالینی هستیم. از ملزومات مهم پیشبرد کار درمان دارابودن روحیه کار تیمی است. فرایندی که روند شکل گیری اش از کودکی آغاز می شود و نتیجه اش را در کار حرفه ای می بینیم؛ مقوله ای که ضعفش به شدت در محیط بالینی بیمارستان به چشم می آید و در کنار کاهش رضایت کاری و افزایش فرسودگی شغلی پرسنل، بیمار را نیز متضرر می کند؛ چرا که محصول کار درمان در اثر زنجیره ای از اقدامات به هم پیوسته است که اگر هر کدام از اعضای این زنجیره در تعامل مناسب با قسمت های دیگر نباشند در نتیجه کار خلل ایجاد می کند.

خودمحوری در بیمارستان ها!

صادق پرستار شانزده سال سابقه و مسئول اتاق عمل بیمارستان از ضعف کار تیمی در نیروهای کم سابقه شاکی بود و اعتقاد داشت: نیروهای جدید به دلیل نوع تربیتی که در مدرسه و خانواده داشته اند، نسلی هستند که در هر شرایطی خود را در اولویت قرار می دهند. این مهم سبب شده مادامی که به همکاری و همدلی در محیط کار و بین همکاران نیاز است صرفاً به خود فکر کنند. موضوعی که سبب مسموم شدن فضای همکاری در بیمارستان شده است. این در حالی است که همکاری ضعیف شاید در کمیت ارائه خدمات درمان خللی وارد نسا داما در کیفیتش قطعاً اثر گذار است و من مسئول برای اینکه چنین چالش هایی را مدیریت کنم لا جرم اصول رفتار حرفه ای را به آنها آموزش می دهم! آموزشی که چون در شرایط و زمان نامناسبی رخ می دهد قاعدتاً نتیجه مطلوبی به همراه ندارد و اثربخشی مناسب را ندارد.

این پرستار با سابقه در اتاق عمل به بی مسئولیتی نسل جدید اشاره کرد و این موضوع را برای جامعه هدف بخش درمان بسیار مضر دانست.

ارتباط اصل اعتماد

مسلم خوانی پرستاری که دوران طرح خود را در بخش کرونای گذراند نگاه متفاوتی به خود و هم نسلانش دارد. او معتقد است: ارتباط ما با بیماران به علت شرایط تربیتی و ارتباطی که داشته ایم راحت تر و ساده تر از نسل پیشین است، چرا که تابوهای اجتماعی مرتبط با جنس یا سن افراد در جامعه کنونی ما تا حد زیادی شکسته شده و برقراری ارتباط بین پرستار و بیمار با هر سن و جنسی که باشد امری سهل الوصول و بدیهی است

و این موضوع باعث شده که ضمن ارتباط ساده تر با بیمار اعتمادش را راحت تر جلب کنیم.

آیین نامه ها به یاری می آیند!

این پرستار جوان وجود آیین نامه های آموزشی که به صورت مداوم عملکرد ارتباطی پرستار - بیمار را توسط سوپروایزرها کنترل می کند مثبت دانست و این شیوه را در تغییر شکل رابطه و بهبود ماهیت ارتباط با بیمار مؤثر عنوان کرد و معتقد بود: یکی از دلایلی که باعث شده تصویر عموم جامعه از پرستاران کدر باشد همین امر ارتباط خشک بین بیمار و پرسنل است که با رویه مذکور و تغییرات فرهنگی اجتماعی تا حد قابل مشهودی کاهش یافته است.

عقب نشینی سیستم

مسلم خوانی در رابطه با ساختار سیستم و انعطافش در قابل نسل جوان اذعان داشت: ساختار قانونی سیستم که تغییری نداشته اما ساختار فرهنگی حاکم بر سیستم ناچار به تغییر است، چرا که نسل جدید در برابر هر چه مخالفش است با رویه بی توجهی و در نظر نگرفتن روبرو می شود و این شکل از رفتار سبب تغییرات ریز اما مستمری شده است.

جریان سازی به زبان ساده

شبابی از پرستاران کم سابقه بخش ویژه است. پرستاری که در کنار کار تخصصی بخش ویژه با رویکرد رفتاری که اتخاذ کرده سبب جریان سازی در بخش محل کارش شده است. جریانی که در آن همدلی، همراهی، پشتیبانی و کار تیمی به وجود آمده است. از او چگونگی این روند را می پرسیم: در ابتدا با تعدادی از همکاران هم رده ارتباط محیط کاری مان را بیشتر کردیم، در کنار این افزایش ارتباط کاری ارتباطات غیر کاری شکل گرفت که به میهمانی های متعدد و گفت و گو پیرامون محل کار انجامید و در هر بار دورهمی متوجه می شدیم چه انتظاراتی از یک همکاری مناسب داریم، به تدریج این مفاهیم را که در جریان گفت و گو به آن دست یافته بودیم در محیط کار عملی کردیم و به تدریج و با تکرارش طی چند سال توسط جمع خودمان به یک شیوه جدید در بخش تبدیل شد و وقتی سایر همکاران با سابقه بالا چنین کنشی را بین ما دیدند ترغیب شدند سطح همکاری شان را ولو در ظاهر بالا ببرند و نیروهای جدیدی هم که بعد از ما آمدند طبق این شیوه رفتار کردند.



شغل معلمی

متفاوت با سایر مشاغل

روی می آورند که علاوه بر ایجاد مشکلاتی در تمرکز ایشان بر روی امر حساس پرورش و آموزش گاهی با شأنیات شغل معلمی (از دید دانش آموزان و اولیاء ایشان) نیز در تناقض است.

مزیت تعطیلی در سه ماه تابستان، عید و آخر هفته ها نیز گرچه از نظر کاهش فرسودگی شغلی و داشتن اوقات فراغت طولانی تر به نظر یک مزیت محسوب می شود اما از زاویه درآمدسازی چندان چاره ساز نیست. چرا که در ایران ما چندان مشاغل موقت تابستانه یا آخر هفته ای نداریم که معلمین بتوانند در آنها مشغول شوند و درآمد اضافه داشته باشند.

از طرفی ساعات آموزش مناسب و مفید نیز در طول روز محدود است و طبعاً کسی انتظار ندارد یک دانش آموز مثلاً در ساعت ۱۰ شب تحت آموزش معلمی قرار گیرد؛ لذا برخلاف شغل هایی مثل پرستاری یا راهداری که ساعت نمی شناسند، شغل معلمی مشابه مشاغل بانکی محدودیت زمانی نیز دارد. از این رو حتی فعالیت در بخش خصوصی موازی نیز برای بسیاری از معلمین مقدور نیست.

اگر وزارت عریض و طویل آموزش و پرورش می توانست لااقل به نوعی این مزیت را برای معلمین فراهم کند که خارج از ساعات رسمی کار خویش بتوانند در همین تشکیلات فعالیت متمرثی به عمل آورند شاید می توانست کمک حال ایشان باشد. مثلاً تمام امور دفترداری مدارس به ساعات غیرکاری منتقل شود و کار ایشان توسط خود معلمین و به عنوان اضافه کار محسوب شود و یا پیشنهاداتی از این دست. البته این گونه پیشنهادها نباید مانع از پیگیری مطالبات بر حق معلمان برای دریافت دستمزد مناسب و در شأن برای ایشان شود ولی به هر حال در شرایط فعلی می تواند راه چاره ای برای کاستن از مشکلات این قشر مهم جامعه باشد.

در مقاطع مختلفی در دوران پهلوی دوم و در سال های بسیاری بعد از انقلاب، شاهد اعتراضات و تحصن های معلمین در رابطه با مطالبات مالی بوده ایم. جدا از اینکه میزان دریافتی معلمان نسبت به بعضی گروه های شغلی پایین است و جدا از اینکه میزان دستمزد پایه نسبت به هزینه های جاری خانوار ایرانی به طور کلی نامتعادل است یک تفاوت محسوس بین شاغلین در وزارت آموزش و پرورش با سایر مشاغل دولتی و غیردولتی وجود دارد و همین امر باعث شده است که این قشر نسبت به سایرین بیشتر در این مورد واکنش نشان دهد.

بسیاری از مشاغل دولتی و غیردولتی امکان کسب درآمد بیشتر در حوزه حرفه ای خویش را خارج از ساعات رسمی کار دارند. مثلاً در وزارت بهداشت و درمان شب کاری و شیفت های تعطیل این امکان را به ایشان می دهد که کسری درآمد خویش را به این طریق جبران نمایند یا مثلاً در نیروهای نظامی و انتظامی پرکردن ساعات عصر و شب در قالب اضافه کاری می تواند کسری درآمد را پوشش دهد. این داستان در مورد کارمندان بانک ها، شاغلین در وزارت راه و ترابری و بسیاری از دستگاه های دیگر هم صادق است. مأموریت خارج از ساعات اداری نیز یکی از این نمونه هاست که برای کارکنان وزارت جهاد کشاورزی و صنایع و معادن امکان پذیر است. حضور در طرح های تحقیقاتی و کسب درآمد از طریق این طرح ها نیز برای مدرسین دانشگاه ها امکان پذیر است و تا حدودی می تواند پوشش دهنده کمبود درآمد ایشان باشد. حضور در بخش خصوصی موازی نیز گاهی اوقات چاره ساز است. اما معلمین خصوصاً معلمین در شهرستان های کوچک و روستاها به طور کل از این مزیت ها محروم اند و حتی در شهرهای بزرگ هم تعداد کمی از معلمین می توانند در این گونه فعالیت های درآمدزا جذب شوند. ناگزیر معلمین بسیاری برای جبران درآمد به مشاغل خارج از حیطه حرفه ای خویش نظیر رانندگی، مغازه داری و بنگاهداری



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم

شماره ۳۲

۲ اسفند ماه ۱۴۰۰



آینده

● توقف خصوصی سازی آموزش و ارائه آموزش رایگان و باکیفیت به تمام دانش آموزان

- رسیدگی به حقوق نیروهای خدماتی مدارس
- تامین امنیت شغلی نیروهای قراردادی و خرید خدمتی
- شفاف سازی در حساب و کتاب صندوق ذخیره فرهنگیان

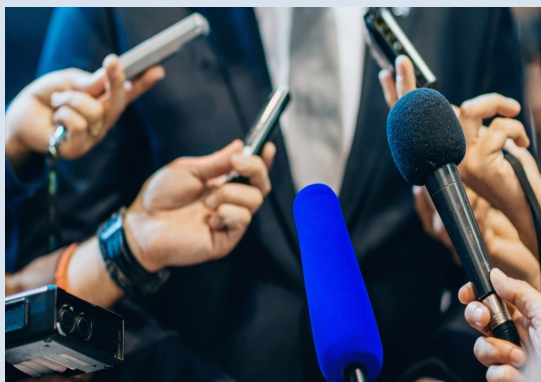
شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان کشور در آخرین بیانیه خود به تشریح مطالبات اصلی معلمان و کادر آموزشی پرداخته است:

در این بیانیه مهم ترین مطالبات به شرح زیر آمده است:

- اجرای همسان سازی بر اساس قانون مدیریت خدمات کشوری
- تصویب رتبه بندی و مشخص شدن اعتبار آن برای امسال و سال



گفتگو



منیر مرتضوی عضو سابق شورای شهر فرخ شهر در گفتگو با اراده ملت

چالش‌ها و حاشیه‌های شورای شهر



منیر مرتضوی دانش آموخته کارشناسی ارشد برنامه‌ریزی شهری است. ایشان در اواخر دوره پنجم شورای شهر فرخ شهر توانست به عنوان عضو اصلی وارد شورا شود. وی در دور ششم انتخابات شوراها مجدداً به عنوان عضو علی البدل شورا انتخاب شده است.

ارزیابی شما از شورای جدید شهر فرخ شهر چیست؟

اعضاء شورای شهر جدید پس از گذشت هشت ماه هنوز به دنبال مسائل حاشیه‌ای شورا هستند و طرح‌ها و برنامه‌هایی که در حال اجرا است طرح و برنامه ناتمام شورای قبل است. هنوز نقطه عطف و روشنی از شورای جدید به چشم نمی‌خورد.

فرایند انتخاب شهردار چگونه بود؟

شهردار قبلی فرخ شهر در پست خود ابقا شد با اینکه سه نفر از اعضا شورا با انتخاب ایشان مخالف بودند اما چون گزینه دیگری برای شهرداری وجود نداشت و با دخالت مردم که شهردار را فردی توانمند می‌دانستند مجبور به انتخاب ایشان شدند.

آیا شهردار جدید را برای شهر مفید می‌دانید؟

ایشان زمانی که در دوره قبل انتخاب شدند با حاشیه‌هایی روبه‌رو شدند که خوشبختانه توانستند از آنها عبور کنند. ایشان فرد فعال و موفقی در عرصه مدیریت شهری هستند. باتوجه به حوزه تحصیلی ایشان که مسائل مالی و اقتصادی است و در همین زمینه مسلط به امور مالی شهرداری هستند؛ فعالیت زیادی دارند و همین باعث رضایت ساکنین فرخ شهر شده است.

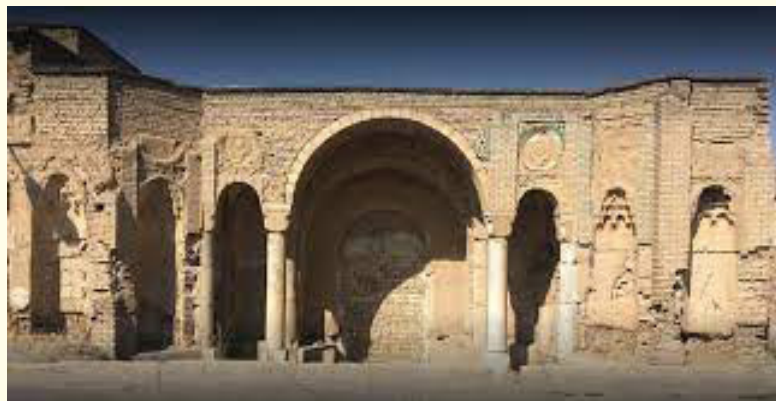
باتوجه به اینکه شما در دور قبل نیز در شورا حضور داشتید، روند کلی حرکت شورای شهر طی ادوار مختلف را چگونه می‌بینید؟

در دوره قبل ما به شدت به ارائه طرح اصرار داشتیم چون کارهایی در سطح شهر بدون طرح از دوره‌های قبل به صورت نیمه کارها شده و کسی هم مسئولیت اجرا و اتمام آن را نمی‌پذیرید در دوره قبل طرح‌هایی که ارائه شد طرح‌های عمرانی و مناسب‌سازی شهر برای اقشار مختلف جامعه بود. اما متأسفانه روند کلی شورا به صورت یک پارچه و منسجم نیست که این مسئله باعث عدم پیشرفت در شهر می‌شود.

چهارمحال و بختیاری است در هشت کیلومتری شهر کرد و ۹۰ کیلومتری اصفهان واقع شده است.

قهفرخ نام پیشین فرخ شهر، در سال ۱۳۴۹ به پیشنهاد جمعی از اهالی و با اهتمام شهردار وقت به فرخ شهر تغییر نام یافت. این شهر به عنوان الگوی شهر سالم در این استان معرفی شده است.

فرخ شهر همواره یکی از آبادترین و پررونق‌ترین نواحی استان چهارمحال و بختیاری بوده است. در ابتدا فرخ شهر در کنار راهدارخانه‌ای در دامنه کوه «رخ» که از موقعیتی راهبردی برخوردار بود و در کنار جاده‌ای که از اصفهان به خوزستان می‌رفت، بنا شد. شهر فرخ شهر هم اکنون سومین شهر پرجمعیت استان



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم

شماره ۳۲

۲ اسفند ماه ۱۴۰۰

رضوان سلماسی عضو سابق شورای شهر همدان در گفتگو با اراده ملت

تا کنون خروجی نتیجه بخشی ندیده ایم



تجربه مدیریت شهری کار را برای ایشان سخت کرده و زمان زیادی می برد تا بتواند به اوضاع شهر مسلط شوند که این امر به نفع شهر نیست. البته اگر بتوانند با کارمندان و مدیران خود ارتباط خوبی برقرار کنند در کنترل و پیشرفت شهر می تواند مؤثر باشد.

باتوجه به تجربه ای که شما پیدا کرده اید، روند کلی حرکت شورای

شهر را طی ادوار مختلف را چگونه می بینید؟

مهم ترین مشکل ما نداشتن برنامه ریزی، مطالعه و پیگیری است. در شورا سه وظیفه اصلی انتخاب شهردار، سیاست گذاری و نظارت است که انتخاب شهردار باید بر اساس چشم انداز بلند و کوتاه مدت شهر باشد. ابتدا باید برای شهر یک چشم انداز بلندمدت تعریف شود و چشم انداز کوتاه مدت را هم شورای هر دوره تعریف کند. تا خود شورا و دستگاه اجرایی بر اساس این چشم انداز برنامه ریزی و ایفای نقش کنند. ولی در حال حاضر اصلی ترین کار شورا جابه جایی افراد شده است و باتوجه به وقت صرف شده در این امر، شورا از وظایف اصلی خود باز می ماند. در شورای پنجم هدف گذاری نداشتیم و هر عضوی دنبال اهداف شخصی و علایق خود در شورای شهر بود. شوراها تاکنون روند مشخص و هدف کلی نداشتند و در هر دوره اعضا هدف هایی که عمدتاً شخصی و علایق خود بود را دنبال می کردند.

رضوان سلماسی در دور پنجم از اعضا اصلی شورای شهر همدان بودند و مدت سه سال ریاست کمیسیون فرهنگی و یک سال ریاست مرکز مطالعات شورا بر عهده داشتند. ایشان برای دور ششم شورای شهر نیز نامزد بودند که از راهیابی به این شورا باز ماندند. بعد از فارغ شدن از مسئولیت شورا ایشان مجدداً در حوزه های محیط زیست و ترویج ورزش فعال شده اند.

ارزیابی شما از شورای جدید شهر همدان چیست؟

با تشکر. من از نظر رابطه کاری و قسمت هایی که علاقه دارم و دنبال می کنم خدمت شما عرض می کنم. باتوجه به شعارهایی که شورای جدید دارد (حفظ محیط زیست، طرح جامع شهری، حفظ بافت تاریخی) باز خورد چشم گیری از عملکرد چند ماه شورا نداشته ایم و حتی در برخی موارد همچون گاز کشی منطقه گنج نامه یا تخریب باغات پردیس و خیابان کشی ها عملکردی بر خلاف این شعارها را شاهد بوده ایم. در کل باتوجه به میزان مصوبات و پیگیری های به عمل آمده، عملکرد بیرونی نتیجه بخشی را ندیده ایم.

شما فرایند انتخاب شهردار را چگونه می بینید؟

انتخاب سرپرست جدید برای شهرداری کار اشتباهی بود که شهرداری و شورای شهر را به چالش بزرگی کشید درحالی که می توانستند شهردار مستقر را به عنوان سرپرست معرفی کنند تا شهردار جدید رسماً انتخاب شود. انتخاب شهردار جدید نسبت به گزینه های روی میز که افرادی با توانایی مدیریت شهری بالا و برنامه های خوب و جامع بودند، دور از انتظار بود. خود شورا افرادی که گزینه شهرداری بودند را دعوت کرده و از آنها برنامه خواسته بود؛ نه اینکه خودشان بیایند، بنابراین خیلی زود و بدون توجه به سایر گزینه ها و برنامه ها شهردار فعلی انتخاب شد.

آیا گمان می کنید شهردار جدید برای شهر مفید است؟

شهردار جدید انسان پرتلاش و سخت کوشی است اما عدم تسلط به اوضاع شهر و



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم

شماره ۳۲

۲ اسفند ماه ۱۴۰۰



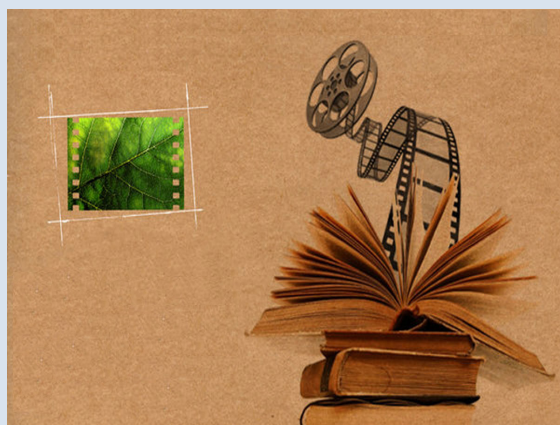
بانوی کوهستان

”رضوان سلماسی“ سال ۸۴ همراه با ۲۰ کوهنورد زن و مرد دیگر از ایران به اورست صعود کرد. این صعود در فصل بهار انجام شد و آغاز حرکت از ایران تا بازگشت به کشور ۹۰ روز به طول انجامید. البته وی تا ارتفاع هشت هزار و ۵۰۰ متری صعود کرد و به علت التهاب شدید چشم ها و کاهش بینایی نتوانست به نوک قله برسد.





معرفی و پیشنهاد



اتحادیه‌ها و دفاع از منافع مزدبگیران

قدم اول

اتحادیه‌ها

دیوید کاگسول و سی باتزر / حمید رحیمی

کتاب اتحادیه‌ها
نویسنده: دیوید کاگسول
انتشارات: شیرازه
مترجم: حمید رحیمی
تعداد صفحه: ۱۷۲
سال انتشار: ۱۳۹۸



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم

شماره ۳۲

۲ اسفندماه ۱۴۰۰

این کتاب یکی از کتاب‌های مجموعه قدم اول است که به همت نشر شیرازه ارائه شده است. کتاب حاضر با تمرکز بر تاریخ ایالات متحده آمریکا، قدم اولی است برای آشنایی با تاریخ، روش‌ها، مطالبات و همه آنچه این نهادها برای تبیین و دفاع از مزد و حقوق بگیران در مقابل صاحبان سرمایه و کارفرمایان در دو قرن گذشته انجام داده‌اند.

محدود شدن ساعت کار به چهل ساعت در هفته و هشت ساعت در روز، برخورداری از تعطیلات سالانه با پرداخت حقوق، الزام ایمن بودن فضای کار و بسیاری دیگر از امکاناتی که امروز در زمره حقوق مزدبگیران در بسیاری از کشورهای جهان به شمار می‌روند، همه و همه به لطف اتحادیه‌هایی ممکن گشتند که از منافع مزدبگیران دفاع کرده و می‌کنند.

این کتاب با گراورهای از رهبران و فعالین جنبش کارگری آمریکا و به زبانی صمیمی تاریخچه بیش از ۲۰۰ سال مبارزات کارگری در آمریکا را به تصویر کشیده است.

واما؛

هم از تجربیات همگنان خویش در سایر نقاط جهان بهره ببرند و هم ببینند که چه زحمات عجیب و طاقت فرسایی کشیده شده و چه جان‌هایی در مسیر عدالت و آزادی فدا شده است، تا ما اکنون بتوانیم با ایستادن بر دوش پیشینیانمان اندکی آسوده‌تر زندگی کنیم.

ما خواندن این کتاب را به همه کنشگران عزیز توصیه می‌کنیم تا



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت



نگاهی به فیلم مرد آهنین

لحظات شخصی زندگی‌های پُرتب و تاب

سال تولید: ۱۹۸۱

کشور تولیدکننده: لهستان

کارگردان: آندری وایدا

نوع فیلم: رنگی، ۱۵۲ دقیقه

مرد آهنین فیلمی لهستانی به کارگردانی آندری وایدا است که در سال ۱۹۸۱ منتشر شد. این فیلم جنبش اتحادیه همبستگی و اولین موفقیت‌های آن را در متقاعد کردن دولت لهستان برای به رسمیت شناختن حق کارگران در تشکیل اتحادیه‌های صنفی به تصویر می‌کشد. این فیلم برنده نخل طلای جشنواره فیلم کن ۱۹۸۱ شد. این فیلم همچنین نامزد جایزه اسکار بهترین فیلم خارجی زبان بود.

داستان فیلم مرد آهنین مبارزه کارگران کشتی‌سازی و اتحادیه‌های مرتبط با آن و اعتصاب آنان را روایت می‌کند. زمانی که در سال ۱۹۸۰ کارگران کشتی‌سازی در گدانسک دست به اعتصاب زده‌اند، حزب کمونیست فردی به نام وینکل را که یک تهیه‌کننده فرصت‌طلب برنامه‌های رادیویی

است را به گدانسک می‌فرستد تا بکوشد با جستجو در زندگی سران اعتصاب نقاط ضعفی پیدا کند که بتوان علیه آنها به کار گرفت. اما در انتها وینکل با فرورفتن در قالب فردی همدل با کارگران مصاحبه می‌کند.

مرد آهنین فیلم درخشانی است برآمده از یک دوره تاریخی و درباره آن دوره، ترکیبی است از وقایع داستانی و رویدادهای واقعی و وایدا دوربین خود و بازیگران را یگراست به میانه تظاهرات بندر گدانسک می‌برد تا تجمع پیروزمندانه جنبش همبستگی را ثبت کند. فیلم به‌نوعی دنباله مرد مرمرین است که به روزگار یک رهبر کارگری در سال‌های حکومت اختناق در لهستان می‌پردازد. در مرد آهنین پسر همان مرد به یکی از رهبران جنبش همبستگی تبدیل شد. فیلم مایه ارتباط بین نسل‌ها را نیز برجسته ساخته است. مرد آهنین صرفاً یک مباحثه سیاسی نیست، بلکه فیلمی است درباره وضعیت آدم‌ها در بطن چنین مباحثاتی و بهترین لحظاته‌اش، لحظات شخصی زندگی‌های پرتب و تاب است.



و اما؛

دیدن این فیلم بعد از چهل سال که از ساخت آن می‌گذرد خالی از لطف نیست. فیلم ما را به بطن جنبش مطالبه‌گری لهستان می‌برد

و نشان می‌دهد که چگونه نسل‌های مختلف به هم پیوند می‌خورند و همین پیوند منجر به موفقیت می‌گردد. از طرفی نشان می‌دهد که وقتی جنبشی واقعاً از دل مردم برخاسته باشد می‌تواند همراهی همه گروه‌ها را با خود داشته باشد.



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

۱. اکثر دست فروشان سرپرست خانوار هستند و به طور میانگین فقط ۲٫۵ میلیون تومان در ماه درآمد دارند

۲. نیمی از دست فروشان به خاطر تعدیل نیرو و ورشکستگی دست فروش شده اند و بیشتر ایشان حاشیه نشین یا ساکن شهرهای مجاور هستند.

۳. دست فروشی، برای دست فروشان همیشه با خطرات جانی و مالی همراه است. بسیاری از آنها دست کم یک بار اجناسشان توسط شهرداری توقیف شده است.

سال سوم

شماره ۳۲

۲ اسفندماه ۱۴۰۰



اخبار حزبی



تمدید مجوز انتشارات حزب



انتشارات حزب اراده ملت ایران

در بهمن ماه باخبر شدیم که مجموعه انتشارات حزب اراده ملت ایران دوره سه سال اول فعالیت خویش را به اتمام رسانده و با رعایت استانداردهای لازم مدنظر وزارت ارشاد، توانست مجوز فعالیت خویش را برای سه سال دیگر تمدید نماید.

این مجموعه در این سه سال توانسته است ۱۲ کتاب به بازار عرضه نماید و ۱۰۲۰ نسخه کاغذی و ۱۲۵ نسخه الکترونیکی از این کتابها را فروخته و توزیع کرده است. طبق گزارش ارائه شده توسط انتشارات حزب، اسامی همکاران انتشارات در طی این سه سال در بخشهای مختلف کار انتشارات شامل امور اداری و مدیریتی، تألیف یا ترجمه کتاب، طراحی جلد و صفحه بندی، چاپ و توزیع، و ویراستاری به شرح زیر بوده است: خانمها: زهره رحیمی، فاطمه چهاردولی، زهرا راهی، نرگس مهری، فاطمه فدائی، فهیمه رحمانی راد

آقایان: افشین فرهانچی، شهرام آقاییاری، احمد حکیمی پور، علی مهری، رحیم حمزه، حمیدرضا قانیدی، مهدی ضامن، کوروش الماسی، حسن غلامی، امیراحمد صبری، علیرضا مالمیر، علی هادیان
میزان هزینه کرد انتشارات در طی دوره سه ساله فعالیت خویش حدود ۳۵ میلیون تومان برآورد شده است.



هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

برگزاری جلسه دوهفتگی دفتر سیاسی حاما



در این جلسه طبق برنامه ریزی صورت گرفته ابتدا یک مسئله بنیادین جامعه ایران مورد بحث و بررسی قرار گرفت. در این بخش زهره رحیمی به وضعیت مشارکت جوانان در کنشها و نهادهای سیاسی پرداختند و راه کارهایی در این زمینه ارائه کردند.
(متن کامل مباحث در این شماره هفته نامه منعکس گردیده است)

در بخش دوم، مذاکرات وین (احیای برجام) به عنوان یکی از مسائل روز کشور مطرح شد. احسان سلگی منافع و بیمهای طرفین ۶ گانه این مذاکرات را به تفکیک و علل کندی پیشرفت مذاکرات را مطرح کردند.





هفته نامه غیر برخط
اراده ملت

سال سوم

شماره ۳۲

۲ اسفند ماه ۱۴۰۰



معرفی حمید توحیدلو مسئول دفتر حقوقی حزب

به کمیته حقوقی خانه احزاب

در بهمن ماه به درخواست مسوول کمیته حقوقی خانه احزاب ایران، آقای حمید توحیدلو رییس دفتر حقوقی حزب برای عضویت در این کمیته به رییس خانه احزاب ایران معرفی شد.

حمید توحیدلو وکیل پایه یک دادگستری در تهران و دانشجوی دوره دکترای حقوق خصوصی هستند.



پیوستن اعضای سابق حاما به حزب هدا

از حاما تا هدا

در بهمن ماه سایت هداپرس خبری را انتشار داد که نشان از تغییرات تازه در سطوح مختلف مدیریتی این حزب اصلاح طلب داشت. در این خبر به احکام ۶ نفر از اعضای این تشکل اشاره شده است. در این میان نام های آشنایی به چشم می خورد که از اعضای سابق حزب اراده ملت ایران بودند و بعد از کنگره دهم حاما در مردادماه سال ۱۴۰۰ از قرار گرفتن در ارکان حزب بازماندند.

انتصابات جدید در حزب همبستگی دانش آموختگان ایران (هدا)

به گزارش هدا پرس ارکان خبری حزب همبستگی دانش آموختگان ایران، دور تازه ای از تغییر و بازسازی ساختار این حزب با انتصاب برخی مسئولان ارشد آن کلید خورده است.

این پایگاه خبری به نقل از روابط عمومی حزب هدا خبر داد که اولین دور از تغییرات در مسئولیت های این تشکل سیاسی اصلاح طلب به شرح زیر می باشد:

- ۱- دکتر علی شفقانی به سمت معاون اجرایی حزب
 - ۲- دکتر حمید خاورزمینی به سمت سرپرست کمیته آموزش
 - ۳- علی شریفی به سمت جانشین کمیته امور شعب
 - ۴- احمدعلی غالبی به سمت مسئول هماهنگی منطقه ۴ کشوری شامل استان های اصفهان، مرکزی، یزد، قم و چهارمحال و بختیاری
 - ۵- سیدحسین مجد به سمت رئیس کمیته اقتصادی
 - ۶- ام البنین قرائی به سمت رئیس کمیته بانوان
- در ادامه این گزارش عنوان شده است که به زودی احکام مسئولیت برخی کمیته ها و سرپرستان استان ها هم صادر و ابلاغ خواهد شد.
- به نظر می رسد با توجه به تغییرات ایجاد شده در ترکیب مدیران ارشد حزب همبستگی دانش آموختگان ایران (هدا) شاهد اوج گیری فعالیت این حزب از مجموعه احزاب عضو جبهه اصلاحات ایران باشیم.

در کنار این چهار نفر، اسفندیار دهقان ناصرآبادی از عضویت علی البدل شورای مرکزی و دبیری شهرستان مرودشت حاما استعفا و در حزب هدا به سمت دبیر استان فارس منصوب شدند.





سیاست به زبان خودمانی

اجرا می‌کنن و همراه هم از دستاورد اون مراقبت و محافظت می‌کنن. جالبه بدونیم که تمام شرکا در فرایند مشارکت، از قدرت و نفوذ برخوردار هستن. ممکنه شکل و مسیر این اعمال قدرت در بین شریک‌های مشارکت، با هم تفاوت‌هایی داشته باشه اما تمام شرکا به‌نوعی، فرصت و امکان کنترل مسیر و تعیین نتیجه رو دارن. مشارکت، همزمان هم یک حقه و هم یک وظیفه. یعنی مثلاً در کشورهایی با ساختار قدرت استبدادی، فرصت شراکت مردم در مناسبات جامعه و سیاست، باید به‌عنوان یک "حق" از طرف جامعه پیگیری بشه و در جوامع آزاد و مردم‌سالار، مردم باید نقش خودشون رو در تمام فرایندهای اجتماعی سیاسی بشناسن و این وظیفه رو به‌صورت بهینه به انجام برسونن. بدون تردید با توجه به نکته‌ای که در یادداشت شماره پیش مرور کردیم، مشارکت، هم نیاز به دانش و توانمندی داره. هر چقدر که مردم با دانش و آگاهی و مهارت بیشتر مشارکت رو پیش ببرن، نتیجه برای جامعه سازنده‌تر خواهد بود.

قبلاً یادآوری کردیم که پیش از نقد کردن هر پدیده‌ای، اون رو بشناسیم. حالا مقصود ما در این یادداشت، نگاه به مشارکت. مدام واژه مشارکت را در مقالات، سخنرانی‌ها، دروس دانشگاهی و برنامه‌های کشور می‌بینیم و می‌شنویم. اما مشارکت در معنای اجتماعی یعنی چی؟

مشارکت در مدیریت شهری یا در تصویب یک سیاست مهاجرتی یا نقش‌آفرینی در حفظ محیط‌زیست منطقه، همه‌وهمه می‌تونن مصادیقی از مشارکت باشن. مشارکت، فرایندیه که طی اون، ما کنار هم در یک تصمیم‌گیری یا یک اقدام سهیم می‌شیم. همه خواسته و منافع و مشکلات و نیازهای خودشون رو طرح می‌کنن. با هم فکر می‌کنن. با همکاری هم مناسب‌ترین ایده را



سازمان آگهی

تبلیغات برای شما رایگان است

برای درج تبلیغات خویش، پوستر طراحی شده را
به آدرس Hgolami1367@gmail.com ایمیل

و یا

به شماره ۰۹۳۰۵۴۲۹۵۱۵ واتساپ نمائید.



نرم افزار های جامع و یکپارچه اداری - مالی



تعداد کاربر نامحدود

بدون محدودیت در تعداد کاربر عدم افت سرعت در استفاده همزمان کاربران



کاملاً تحت وب

سازگار با تمامی سیستم عامل ها و مرورگر ها بدون محدودیت دسترسی مکانی قابلیت استفاده در تلفن همراه و تبلت



امنیت فوق العاده

برنامه نویسی شده توسط زبان جاوا تعیین دسترسی برای تمامی کاربران



پایه سازی بر اساس نیاز کاربران

ایجاد گردش کاری های مرتبط با هر سازمان امکان گزارش گیری مرتبط با هر قسمت سازمان بدون سازی تمامی قسمت ها بر اساس سازمان



تلفکس : ۸۸۳۱۰۵۶۹، ۴-۸۸۳۱۰۳۴۳

zoubin.ir

info@zoubin.ir

دفتر مرکزی، تهران، کریمخان، خیابان خر مند جنوبی، پلاک ۳۵، طبقه ۴، واحد ۱۲



AK Profile
spvc profile producer

بازرگانی مددی

بخش پروفیل و یراق آلات
ملزومات شیشه دو جداره
چسب و گالوانیزه
ملزومات توری
انواع دگورانیو

تلفن: ۰۹۱۲-۴۶۹۱۸۲

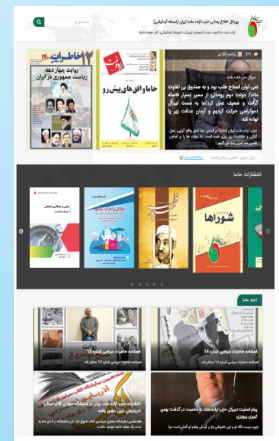
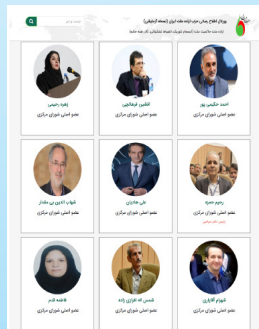
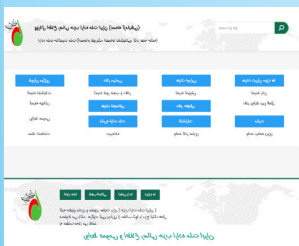
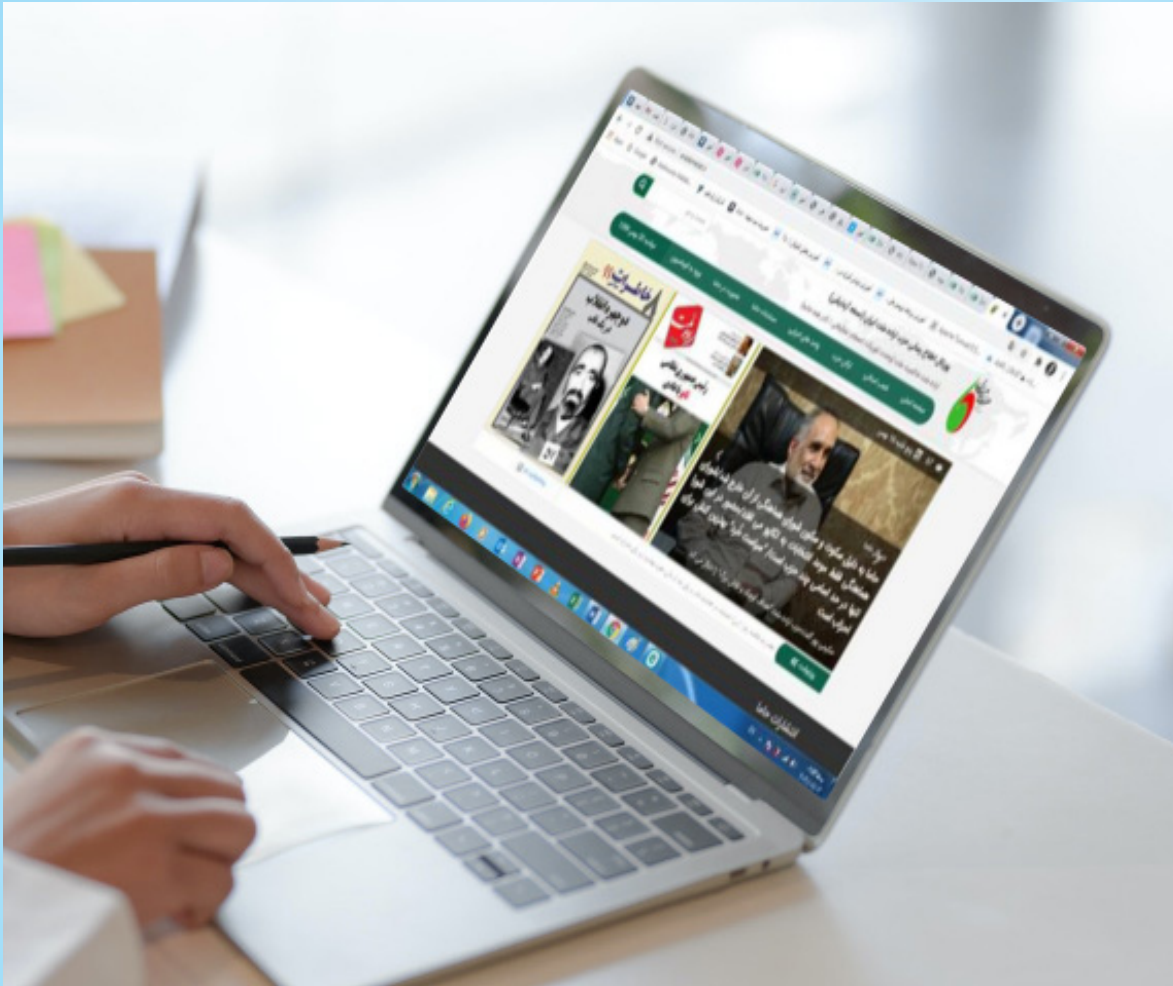
آدرس: قزوین مجتمع تجاری نباش رویوی بیمارستان باستور

پرتال اطلاع رسانی حزب اراده ملت ایران

مرجع رسمی اطلاع رسانی حزب اراده ملت ایران

<http://erademelat.ir>

مرجع رسمی اطلاع رسانی حزب اراده ملت ایران



پرتال اطلاع رسانی هفته نامه اراده ملت

www.eradehmellat.ir



درباره ما

رسانه‌ها فعالیت خود را آغاز نمود. دو هفته‌نامه اراده ملت به عنوان یک رسانه حاصل تلاش گروهی اعضای حزب اراده ملت ایران بود.

در روزهای نخستین و در آغاز راه، بحث بر سر انتشار یا عدم انتشار یک نشریه مکتوب بود ولی امروز دو هفته‌نامه اراده ملت با نمایه‌سازی در کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران جزئی از تاریخ شد. گزافه نیست اگر دو هفته‌نامه اراده ملت را بخشی از تاریخ بدانیم زیرا اکنون ما در حال نوشتن تاریخ هستیم و آیندگان از روی آنچه برای آنان به میراث می‌گذاریم ما را قضاوت خواهند کرد.

در دنیای جدید رسانه‌ها به عنوان پدیده‌ای تأثیرگذار، واقعیت‌ها را به منصفه ظهور می‌رسانند، از این رو به عنوان ابزاری کارآمد نقش و جایگاه تعیین‌کننده‌ای در عرصه‌های عمومی به ویژه سیاست احراز می‌کند. با این تفطن و التفات هستی‌شناختی به مقوله رسانه، با پرهیز از هرگونه نگاه ایدئولوژیک باهدف انعکاس صدای مردم و به منظور تحقق اراده ملت در عرصه نظارت و شفافیت و در چارچوب آرمانه‌ای حامی، در پی اخذ مجوز نشریه ارگان حزب، کارگروه رسانه حزب متشکل از اصحاب رسانه عضو حامی با رویکرد بحث و تبادل نظر در مورد مسائل مرتبط با

خاطرات سیاسی

www.khsmag.ir

**خاطرات سیاسی فصلنامه‌ای است با
روش تحلیلی، آموزشی
و اطلاع‌رسانی**

